POLITICA AZIENDALE

sinertech Srl

MISSION

Sinertech vuole essere la migliore organizzazione per i suoi clienti, i suoi dipendenti e collaboratori, attraverso lo sviluppo di un modello di impresa capace di innovare e di scegliere soluzioni utili per crescere, trasmettendo passione e dedizione per il lavoro nel totale rispetto della qualità, dell'ambiente e della sicurezza.

Essere la migliore vuol dire rappresentare un motivo di orgoglio e di fiducia per:

- **i clienti,** perché ricevano, attraverso un ascolto costante delle loro esigenze, prodotti di qualità all'altezza delle loro aspettative;
- **le persone** che lavorano nell'azienda, perché siano protagonisti dei risultati con la loro competenza, il loro coinvolgimento e la loro passione;
- **i fornitori,** perché siano attori della filiera del valore e partner della crescita.

I principali valori di SINERTECH, sono:

- **collaborazione e spirito di squadra:** impegnati insieme per il bene dell'azienda e far leva sul "genio" collettivo
- **comunicazione e Trasparenza: c**hiari e sinceri verso tutti gli interlocutori
- **etica e integrità:** rispetto della persona prima ancora che dei ruoli
- **focus sul cliente:** "Il tuo compagno di lavoro è il tuo cliente"; essere un partner esperto e affidabile

La presente Politica, si fonda su un insieme di principi ai quali devono fare riferimento strategie ed obiettivi:

- **Perseguire il miglioramento continuo**
  - Definire obiettivi e traguardi misurabili, confrontabili e indicatori, considerando in ogni azione e decisione presa anche gli aspetti sulla qualità, sugli aspetti ambientali e sulla sicurezza e salute del lavoro.
  - Monitorare e migliorare il grado di soddisfazione dei clienti.
  - Proteggere l'ambiente e prevenire l'inquinamento operando anche attraverso la ricerca di soluzioni che consentano il risparmio energetico e la riduzione dell'impatto su cambiamenti climatici
  - Garantire la sostenibilità ambientale, sociale ed economica dei nostri prodotti e processi
  - Prevenire e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, in particolare:
    - prevenire i rischi alla fonte,
    - garantire che gli ambienti di lavoro siano idonei, sicuri e ergonomici allo svolgimento delle attività;
    - tutelare la salute dei lavoratori attraverso il continuo monitoraggio sanitario e formazione;
    - ridurre gli infortuni che interessano i lavoratori;
  - Attivare efficaci misure di prevenzione degli infortuni/incidenti e contenere le conseguenze dannose per i lavoratori, l'ambiente e la salute adottando le migliori tecniche disponibili ed economicamente sostenibili.

- **Garantire il rispetto dei propri obblighi di conformità nel campo della qualità, della sicurezza e dell'ambiente**
  - Attivare un attento e continuo monitoraggio della qualità del prodotto fornito ai clienti, rispetto alla conformità con la normativa applicabile in materia di ambiente, salute e sicurezza.

- **Coinvolgere gli stakeholder e promuovere la trasparenza**
  - Sensibilizzare sugli impegni della Politica e in particolare sugli aspetti ambientali, della qualità e della sicurezza e coinvolgere sugli obiettivi e traguardi i dipendenti dell'azienda, i collaboratori, i fornitori, i clienti.
  - Motivare i lavoratori perché vengano sviluppati, ad ogni livello, il senso di responsabilità verso l'ambiente e verso la salute e sicurezza propria e dei colleghi, anche attraverso percorsi di formazione.
  - Educare a comportamenti di rispetto ambientale e di attenzione al corretto utilizzo delle risorse naturali.

Il titolare riconosce come scelta strategica lo sviluppo di un sistema di gestione integrato per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente ed è coinvolto nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale alle parti interessate.

San Biagio di Callalta, 14.02.2017

Firma